

Informativa sulla gestione dei dati personali dei candidati

ai sensi dell'art. 19 e segg. della Legge federale sulla protezione dei dati (LPD; RS.235.1)

1. In generale

PROTEMPORE Sagl, con sede a Lugano, Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, Svizzera (n. IDI CHE-114.308.002, nel seguito anche soltanto *PROTEMPORE*), agisce conformemente alla Legge federale sulla protezione dei dati (nel seguito anche soltanto LPD; RS 235.1), e meglio come da disposizioni seguenti.

2. Titolare del trattamento dei dati personali

PROTEMPORE Sagl, con sede a Lugano, Via Vegezzi 4, 6900 Lugano, Svizzera (n. IDI CHE-114.308.002).

In materia di protezione dei dati PROTEMPORE ha nominato al suo interno un responsabile e garantisce il contatto attraverso il seguente indirizzo: privacy@protempore.ch.

3. Dati personali raccolti

PROTEMPORE raccoglie i dati personali direttamente dalla persona interessata (nel seguito anche soltanto *candidato*), rispettivamente attraverso la banca dati "Arca24" condivisa con E-Work S.p.A., con sede a Milano (Italia), codice fiscale e numero IVA 13063380151 ed E-work HR Company Poland Sp. Z.o.o, con sede a Narutowicza (Polonia), codice fiscale e numero IVA 7262395049, e a valere in quel caso Arca24.com SA, con sede a Novazzano, quale responsabile comune del trattamento.

PROTEMPORE tratta i seguenti dati personali:

- dati anagrafici e di contatto (e.g. nome, cognome, data di nascita, indirizzo, numero di telefono, e-mail, residenza, domicilio, codice fiscale);
- informazioni professionali e riguardanti la formazione ed esperienza professionale (qualifica, sede di lavoro, titoli di studio, incarichi ricoperti, esperienza professionale, istruzione, curriculum vitae, ecc.);
- fotografia ritraente l'immagine, ove contenuta nel curriculum vitae.

In taluni casi PROTEMPORE raccoglie e tratta dati personali degni di particolare protezione ai sensi dell'art. 5 lett. c LPD (e.g. dati relativi alla salute e l'idoneità al lavoro) per finalità strettamente connesse e strumentali all'instaurazione del rapporto di lavoro o per adempiere a specifici obblighi legali rilevanti per instaurare il rapporto di lavoro.

In ogni caso i dati personali vengono trattati conformemente e limitatamente agli scopi elencati al successivo punto 4.

PROTEMPORE può raccogliere dati personali anche per fini di marketing diretto via e-mail, messaggistica o telefono, fermo restando che il candidato è tuttavia posto nella situazione di poter sempre negare e/o interrompere la corrispondenza e la raccolta di dati per scopi di marketing.

4. Trattamento dei dati personali

PROTEMPORE raccoglie, elabora, conserva e tratta in generale i dati personali per i seguenti scopi:

- **ricerca e selezione del personale** in relazione al possibile avvio di un rapporto di lavoro o di collaborazione con PROTEMPORE.

Condizione di liceità: il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui il candidato è parte o per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del candidato. Ove fossero coinvolte dati personali degni di particolare protezione, il trattamento è legittimo in quanto basato sull'assolvimento di obblighi legali e l'esercizio di diritti specifici del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza e protezione sociale e derivanti dalla necessità di instaurare il rapporto di lavoro con il candidato. Il conferimento dei dati per tale finalità è necessario per poter valutare la candidatura. In mancanza di ciò non sarà possibile dar corso al processo di ricerca e selezione ed instaurare l'eventuale rapporto di lavoro con PROTEMPORE.

- **consentire di registrarsi nella sezione riservata del sito web di PROTEMPORE e creare un profilo del candidato, al fine di permettere di candidarsi alle offerte di lavoro relative a posizioni lavorative disponibili presso PROTEMPORE.**

Condizione di liceità: il trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui il candidato è parte o per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta del medesimo. Il conferimento dei dati per tale finalità è necessario per poterle consentire di creare un profilo sul sito web di PROTEMPORE e di usufruire dei relativi servizi e in mancanza non sarà possibile per lei registrarsi e creare un profilo.

- **Inviare al candidato comunicazioni informative** tramite e-mail aventi ad oggetto eventi, corsi e iniziative organizzati da PROTEMPORE, inclusi sondaggi, inerenti il mondo del lavoro.

Condizione di liceità: tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di PROTEMPORE a tenere aggiornati i candidati circa gli eventi, i corsi e le iniziative di PROTEMPORE nel mercato del lavoro, nonché a migliorare i propri servizi mediante le risposte che il candidato ha fornito ai sondaggi a cui ha partecipato.

- **adempiere ad obblighi previsti da leggi, regolamenti, da disposizioni di autorità a ciò legittimate dalla legge.**

Condizione di liceità: tale trattamento è necessario per l'adempimento di obblighi legali alla quale è soggetta PROTEMPORE. Il conferimento dei dati per tale finalità è necessario per assolvere agli obblighi di legge ai quali è soggetta PROTEMPORE e in mancanza non sarà possibile per PROTEMPORE adempiere ai propri obblighi di legge.

- **tutelare i propri diritti** nel corso di procedimenti giudiziari e stragiudiziali.

Condizione di liceità: tale trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse di PROTEMPORE a tutelare i propri diritti.

5. Condivisione di dati personali con terze parti

Qualora necessario per raggiungere gli scopi elencati al precedente punto 4, PROTEMPORE può condividere e mettere a disposizione dati personali alle seguenti persone terze che operano in qualità di titolari del trattamento di dati personali (nel seguito anche *destinatario dei dati*):

- autorità e istituzioni ai quali la facoltà di accedere ai dati sia accordata da disposizioni di legge o di regolamenti (es. autorità di pubblica sicurezza e forze di polizia) nonché ulteriori titolari del trattamento, pubblici o privati, ove necessario per adempiere ad obblighi di legge;
- società che fornisce a PROTEMPORE servizi di hosting;
- società che fornisce a PROTEMPORE la piattaforma software "Arca24" per la gestione del database indicata al precedente punto 3;

- società che fornisce a PROTEMPORE servizi di assistenza e manutenzione in relazione ai sistemi informatici.

PROTEMPORE tiene un elenco aggiornato dei destinatari dei dati, la cui consultazione deve essere garantita al candidato che ne fa richiesta tramite l'indirizzo di contatto menzionato al precedente punto 2.

Qualora il destinatario dei dati dovesse avere sede all'estero, PROTEMPORE fungerà da rappresentante ai sensi dell'art. 14 LPD.

6. Conservazione dei dati personali

I dati personali raccolti da PROTEMPORE possono essere archiviati ed elaborati dal titolare e/o dal destinatario dei dati su qualsiasi supporto cartaceo e/o informatizzato, anche al di fuori della Svizzera, nella misura in cui sia garantito il rispetto delle condizioni poste dagli art. 16 e segg. LPD.

I dati vengono conservati per il tempo necessario al conseguimento degli scopi per cui sono stati raccolti e in ogni caso entro i limiti di quanto elencato al precedente punto 4, sempreché la legge non imponga al titolare una conservazione per un tempo maggiore, oppure qualora la conservazione sia necessaria al titolare per esercitare i propri diritti verso il candidato.

7. Diritti del candidato

Il candidato può chiedere in ogni tempo al titolare del trattamento se dati personali che lo concernono sono oggetto di trattamento. Al candidato sono fornite le informazioni necessarie affinché egli possa far valere i diritti ai sensi della LPD e sia garantito un trattamento trasparente dei dati. In ogni caso le sono fornite le informazioni seguenti:

- a. l'identità e i dati di contatto del titolare del trattamento;
- b. i dati personali trattati in quanto tali;
- c. lo scopo del trattamento;
- d. la durata di conservazione dei dati personali o, se ciò non è possibile, i criteri per stabilire tale durata;
- e. le informazioni disponibili sulla provenienza dei dati personali che non sono stati raccolti presso la persona interessata;
- f. se del caso, l'esistenza di una decisione individuale automatizzata e la logica su cui si fonda la decisione;
- g. se del caso, i destinatari o le categorie di destinatari cui sono comunicati dati personali, nonché le informazioni di cui all'articolo 19 capoverso 4.

Il candidato ha altresì il diritto di chiedere segnatamente:

- a. l'aggiornamento, la rettifica e/o modifica dei propri dati personali;
- b. la cancellazione, anche parziale, dei dati personali, nel limite di quanto disposto al precedente punto 6.

Il candidato potrà far valere i propri diritti attraverso l'indirizzo di contatto indicato al precedente punto 2, riservato il suo diritto di rivolgersi all'Incaricato federale della protezione dei dati e della trasparenza (IFPDT).

8. Violazioni della sicurezza dei dati

Con riguardo alle violazioni della sicurezza dei dati fa stato l'Informativa sulla gestione delle violazioni della sicurezza dei dati.

9. Diritto applicabile

Per tutto quanto non espressamente previsto nella presente informativa, fanno stato le disposizioni della LPD.

10. Modifiche alla presente informativa

Il titolare del trattamento si riserva di modificare la presente informativa. Le modifiche entrano in forza con la pubblicazione.

Versione: 18.12.2023